

Katowice, 18 luty 2014 r.

REFERENCJE

Pan Piotr Białowas – pełni od lipca 2011 roku funkcję Dyrektora Departamentu Reorganizacji Grupy Kapitałowej TAURON Polska Energia SA. W tym czasie Dyrektor Piotr Białowas kierował i skutecznie zakończył szereg unikatowych projektów dotyczących procesów restrukturyzacji Grupy Kapitałowej ze szczególnym uwzględnieniem inwestycji kapitałowych i dezinwestycji. Do najważniejszych z nich należy zaliczyć następujące projekty:

1. Akwizycja i integracja aktywów Vattenfall w Polsce (Grupa GZE S.A.) od Vattenfall AB w Szwecji:

W ramach projektu zrealizowano następujące działania:

- Dokonano zakupu przez TAURON Polska Energia S.A. akcji Górnośląskiego Zakładu Elektroenergetycznego S.A. (GZE) stanowiących 99,98% wyemitowanego kapitału zakładowego GZE. Wykonanie umowy, skutkujące nabyciem akcji, nastąpiło w dniu 13.12.2011 roku. Na podkreślenie zasługuje fakt przeprowadzenia tej transakcji w sposób sprawny uwzględniając konieczność zaplanowania i oddzielenia procesów wsparcia spółki GZE, która w części informatycznej oraz HR była związane ze spółkami Grupy Vattenfall w Niemczech oraz Szwecji. Występowała, więc konieczność negocjacji wydzielenia procesów biznesowych równolegle do realizacji procesu zakupu GZE (proces curve-out).
- Zrealizowano program integracji GZE z poszczególnymi Obszarami Biznesowymi Grupy TAURON, który obejmował inkorporację spółki GZE S.A. przez TAURON Polska Energia S.A., konsolidację spółek w następujących obszarach biznesowych: Dystrybucji (wraz z działalnością serwisową), Sprzedaży, Obsługi Klienta, Odnawialnych Źródeł Energii. Większość procesów integracji została zrealizowana w trybie art. 492 § 1 pkt 1 Kodeksu Spółek Handlowych.

Parametry procesów integracyjnych – zatrudnienie oraz wartość synergii uzyskanych do końca 2013 roku:

- Obszar Dystrybucji: Zatrudnienie: 398 osób + 769 osób (działalność serwisowa), wartość synergii: 23,4 mln zł.
- Obszar Obsługi Klienta: Zatrudnienie 408 osób, wartość synergii 11,2 mln zł.
- Obszar Sprzedaży: Zatrudnienie 64 osoby, wartość synergii 27,1 mln zł.
- Obszar OZE: Brak zatrudnienia, wartość synergii 1,2 mln zł.

W ramach projektu Dyrektor Piotr Białowas nadzorował również skutecznie integrację procesów biznesowych w zakresie, nadzoru korporacyjnego i audyt, IT, komunikacji rynkowej i public relations, controlling, handel, rachunkowości i podatków, finanse. Zgodnie z planem zrealizowano także rebranding nabytej spółki.

Na podkreślenie zasługuje fakt, szczególnie sprawnej realizacji procesów integracji dużej ilości podmiotów, które zostały połączone w większości z podmiotami Grupy TAURON w rekordowym okresie 12 miesięcy od daty transakcji nabycia spółek.

2. Pozostałe zrealizowane procesy konsolidacji Spółek Grupy TAURON:

Obszar Wytwarzanie:

- przejęcie spółki celowej ECOCARBON sp. z o.o. przez TAURON Wytwarzanie S.A.,
- połączenie spółek serwisowych: TAURON Wytwarzanie Serwis sp. z o.o. (377osób) i PURE Jaworzno III sp. z o.o. (83 osoby), planowane efekty synergii: obniżenie kosztów w 2014 roku o 9,0 mln zł, w latach następnych o 12,0 mln zł oraz łączny wzrost przychodów ze sprzedaży w latach 2014 – 2016 na poziomie 9,0 mln zł.
- **Obszar Dystrybucji:**
- połączenie spółek pomiarowo licznikowych: CECHTAR sp. z o.o. (64 osoby) i EnergiaPro Pomiary sp. z o.o. (18 osób)
- połączenie spółek serwisowych: JEWINN (67osób) i PUE (43 osoby) – efekty synergii: wzrost rentowności EBITDA z 2010 roku na poziomie -8% do poziomu 7% w 2012 roku.

Obszar Ciepło:

- połączenie spółek ciepłowniczych: EKOPEC sp. z o.o. (11 osób) i SCE Jaworzno sp. z o.o. (95 osób).

Obszar Centrali TPE:

- połączenie spółek PKE Broker sp. z o.o. z TAURON Polska Energia S.A. – planowane efekty synergii: uzyskanie przez TAURON Ubezpieczenia przychodów z tytułu kurtażu na poziomie 1,5 mln zł w 2013 roku

3. Procesy dezinvestycji - zbycie ważniejszych spółek stowarzyszonych i zależnych w wyniku restrukturyzacji procesów:

Obszar Wytwarzanie:

- Sprzedaż Spółki REM – WAR sp. z o.o. w 2013r. szacunkowa wartość transakcji 1,5 mln zł.
- Sprzedaż Spółki Ciepło – Service sp. z o.o. – w 2013r. za łączną kwotę 1,06 mln zł (zbycie w celu umorzenia).

Obszar Ciepło:

- Sprzedaż Spółki PEC sp. z o.o. w Rudzie Śląskiej w 2013r. – wartość transakcji 11,6 mln zł.

Sumaryczna wartość przychodów ze sprzedaży wszystkich Spółek Grupy TAURON Polska od 2011 do końca 2013 roku wyniosła około 30 mln zł, a zmniejszenie ilości zatrudnienia w wyniku procesów sprzedaży osiągnięto na poziomie około 800 osób.

4. Projekty restrukturyzacyjne:

a) Projekty restrukturyzacyjne prowadzone w ramach głównych Spółek Grupy TAURON:

Obszar Wytwarzanie :

Wydzielenie działalności remontowej do spółki zależnej:

- 211 osób ze spółki TAURON Wytwarzanie S.A. do spółki serwisowej (2013),
- 103 osoby ze spółki CARBON Bielsko sp. z o.o. do spółki serwisowej (2013),

Obszar Dystrybucja :

Wydzielenie działalności konserwatorskiej do spółki zależnej - 83 osoby do spółki KOMFORT ZET sp. z o.o. (2013),

Obszar Wydobycie:

Wydzielenie (zakończenie) działalności nie związanej z podstawowymi procesami, reorganizacja spółki serwisowej i zbudowanie nowego modelu biznesowego - zmniejszenie zatrudnienia: 96 osób.

b) Outsourcing obszaru ochrony i sprzątania:

Zmniejszenie zatrudnienia w latach 2011-2013 w Spółkach Grupy:

- Proces ochrony - 129 osób ,
- Proces sprzątania – 223 osoby.

c) Restrukturyzacja działalności socjalnej:

Zbycie obiektów socjalnych:

- liczba zbytych obiektów: 15
- przychody ze sprzedaży: 18,6 mln zł.

5. Restrukturyzacja aktywów medycznych oraz ich zbycie.

W ramach restrukturyzacji Grupy Kapitałowej TAURON Polska Energia SA, Dyrektor Piotr Białowas kierował także projektem przygotowania do sprzedaży aktywów medycznych jako aktywów nie związanych z podstawą działalnością Grupy TAURON. Projekt polegał na konsolidacji aktywów medycznych w ramach jednej Spółki ELVITA, konsolidacji kapitałowej spółki zależnej oraz ujednoliceniu kontraktów handlowych. Wdrożony został również i konsekwentnie realizowany program poprawy efektywności Spółki ELVITA, który spowodował radykalną poprawę parametrów finansowych Spółki, co odzwierciedla wzrost z zysku netto spółki do poziomu 0,6 mln zł w roku 2013 w stosunku osiągniętej straty w roku 2011. Radykalnej poprawie uległy także wszystkie kluczowe wskaźniki rentowności.

Efektywny nadzór nad spółką i właściwe proces przygotowania do sprzedaży spowodował uzyskanie atrakcyjnych ofert zakupu spółki, które pozwalają przewidywać, że transakcja zostanie zakończona na poziomie cenowym istotnie większym od średnich cen rynkowych uzyskiwanych w sektorze medycznym w ostatnich latach.

Dyrektor Piotr Białowas w trakcie kilkuletniej współpracy dał się poznać jako osoba posiadająca dużą wiedzę z zakresu zarządzania holdingami i koncernami, ze szczególnym uwzględnieniem prowadzenia procesów restrukturyzacji prowadzących do poprawy efektywności finansowej i organizacyjnej. Opracowany, wdrożony i konsekwentnie realizowany plan restrukturyzacji TAURON Polska Energia SA umożliwił między innymi uproszczenie struktury organizacyjnej poprzez zmniejszenie ilości spółek Grupy o około 50% w ciągu trzech lat i uzyskanie znaczących efektów finansowych. Na bazie mojej dotychczasowej współpracy mogę udzielić Panu Dyrektorowi Piotrowi Białowas pełnej rekomendacji.



Dariusz Stolarczyk
Wiceprezes Zarządu ds. Korporacji